

PROGRAMA ESPai FEINA

GIROnÈS

Informe 2025

Àrea de Desenvolupament local

1. Introducció

L'Àrea de Desenvolupament Local del Consell Comarcal del Gironès ofereix el Programa d'orientació Espai Feina als municipis d'Aiguaviva, Bescanó, Bordils, Campllong, Cassà de la Selva, Celrà, Fornells de la Selva, Sant Gregori, Sant Julià de Ramis, Sarrià de Ter i Vilablareix. Espai feina és un servei d'assessorament, orientació i acompanyament a la inserció dirigit a persones que cerquen feina o volen millorar la situació laboral. Es disposa d'un espai on els veïns i veïnes en procés de recerca reben assessorament en itineraris d'inserció, orientació en la prospecció d'empreses i del mercat de treball, activitats formatives, borsa de treball, consulta d'ofertes laborals i preparació per a processos de selecció.



Espai feina també ofereix un espai de suport i atenció a les empreses del municipi per difondre les ofertes de treball i cercar els perfils més adequats en els processos de selecció mitjançant una borsa de candidats locals. Espai Feina ofereix un servei de prospecció empresarial i assessorament en programes de foment del treball

A continuació, es presenten les principals dades en relació als serveis d'orientació laboral, la borsa de treball, el servei d'atenció a les empreses i la formació de l'any 2025.

2. Dades del mercat de treball al municipi 2025

Població total



Població activa

Edat	Desembre 2025
De 16 a 24 anys	9.879
De 25 a 34 anys	20.099
De 35 a 44 anys	22.997
De 45 a 54 anys	28.223
De 55 a 64 anys	20.722
TOTAL	101.920

Atur registrat

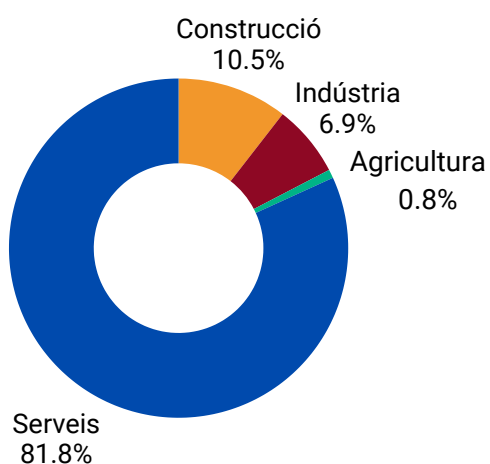
Edat	Desembre 2025
Menors de 20 anys	234
De 20 a 24 anys	454
De 25 a 29 anys	643
De 30 a 34 anys	682
De 35 a 39 anys	745
De 40 a 44 anys	849
De 45 a 49 anys	980
De 50 a 54 anys	897
De 55 a 59 anys	1.032
De 60 a 64 anys	1.307
TOTAL	7.823



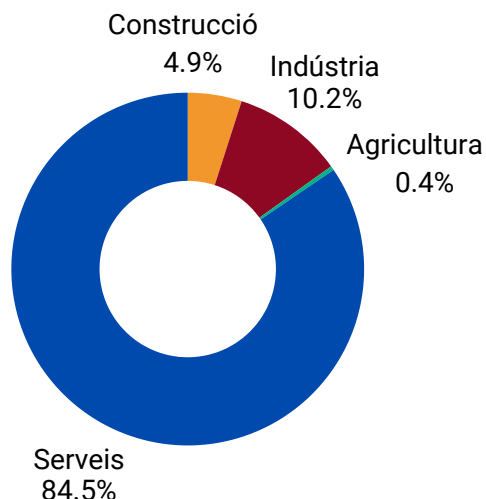
L'atur registrat a la comarca ha disminuït un 6,64% respecte l'any anterior. El major nombre de persones en situació d'atur es situa al sector serveis amb 5.294 persones.

Teixit empresarial del municipi

Nombre d'empreses: 7.431



Nombre de llocs de treball: 113.270



3. Servei d'atenció ciutadana per orientació laboral

El servei d'orientació laboral Espai Feina integra el servei personalitzat d'informació, d'acompanyament, de motivació i d'assessorament a persones en procés de recerca o millora de feina.

Engunay s'han realitzat un total de 1.250 hores d'atenció ciutadana a veïns i veïnes de la comarca en procés de recerca o millora laboral.

En primer terme, disminuït el nombre de persones ateses en el marc del programa passant de 435 persones ateses al 2024 a 406 persones ateses el 2025. En segon terme, el percentatge d'insercions informades es situa en un 40,8% .

● Persones ateses

	2025
Nombre de persones ateses	406
Nombre d'insercions informades	166



Les fonts de derivació de persones al servei d'orientació laboral són els propis Ajuntaments, àrea de serveis socials dels diversos municipis, l'Oficina de treball de referència o per borsa pròpia. A continuació es detalla la procedència.

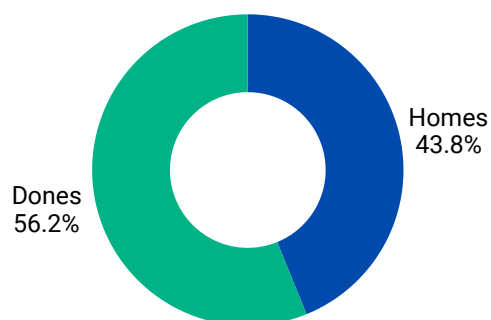
● Persones ateses: font de derivació

Edat	Octubre 2025
Pròpia borsa	110
Serveis socials	69
Ajuntament	226
Oficina de treball	1
TOTAL	406

● Persones ateses per municipi

Municipi	2025	Percentatge
Aiguaviva	6	1,5%
Bescanó	32	7,9%
Bordils	29	7,14%
Cassà de la Selva	136	33,5%
Campllong	17	4,2%
Celrà	31	7,6%
Fornells de la Selva	12	2,9%
Sant Gregori	32	7,9%
Sant Julià de Ramis	32	7,9%
Sarrià de Ter	58	14,3%
Vilablareix	21	5,17%
TOTAL	406	100%

● Gènere de les persones ateses



● Nivell formatiu de les persones ateses al municipi

Nivell formatiu	2025	Percentatge
Persones amb estudis universitaris	49	12%
Persones amb batxillerat	47	11,6%
Persones amb CF de Grau Superior	36	8,9%
Persones CF de Grau Mig	58	14,3%
Persones amb ESO	70	17,2%
Persones amb educació primària	80	19,7%
Persones sense estudis	36	8,9%
No es disposa de dades	30	7,1%
TOTAL	406	100%

Servei d'atenció ciutadana per orientació laboral

El Programa Espai Feina segueix metodològicament el Model ISFOL del Servei Català d'Ocupació. A continuació, s'exposa l'itinerari d'orientació laboral que es proposa a les persones usuàries del servei:

a) L'acollida i establiment d'acords de treball

Exposició del projecte i valoració de la idoneïtat de participació d'acord amb la motivació, la situació de la persona usuària i el grau de compromís.

Sessió de recollida de dades: Dades personals, situació personal i familiar, vida laboral i formativa .

b) Anàlisi d'ocupabilitat

oMotivacions, interessos i preferències

oDefinició de l'objectiu professional

oOcupacions i mercat de treball

oBalanç de competències: bàsiques, tècniques i transversals

c) Les actuacions de recerca de feina.

oPlanificació de la recerca de feina

oEines de recerca de feina: el currículum i la carta de presentació

oCanals de recerca de feina

oEl procés de selecció: l'entrevista competencial

d) Pla de millora i seguiment

Proposta d'accions formatives i actuacions de seguiment. Aquestes podran ser tan presencials com a través de trucada telefònica o missatgeria.

e) Avaluació i tancament

Sessió de valoració del procés d'orientació i dels resultats. El procés d'orientació finalitza per inserció, millora d'ocupabilitat assolida o abandonament.

4. Atenció a les empreses

Resultat de les entrevistes de prospecció empresarial

A continuació es detallen les preguntes i els resultats de les 34 empreses visitades el 2025 a la comarca:

1.Teniu previst incrementar la plantilla a curt termini?

Un 89% de les empreses visitades tenen previst incrementar la plantilla a curt termini.

2.Si hi ha previsió d'incrementar la plantilla, en quines àrees es preveu incorporar treballadors?

El 15,7% en administració, el 34% en producció, el 18% en comercial, el 23,6% en logística i la resta en altres àrees de l'empresa.

3.Teniu dificultats en cobrir llocs de treball?

Un 50% de les empreses visitades té dificultats en cobrir els llocs de treball

4.Quin són els mitjans que utilitzeu habitualment per publicar les ofertes de treball de la vostra empresa?

El 21% de les empreses realitza la recerca a través de borses municipals, el 21% mitjançant Empreses de Treball Temporal i de Selecció, el 12,5% mitjançant la xarxa de contactes i el 4% mitjançant l'Oficina de Treball o el portal Feina Activa.

El 60% de les empreses utilitzen més d'un canal per a la recerca de candidatures.

5.Realitzeu formació continua de manera habitual a la vostra empresa?

Un 40% de les empreses visitades té prevista alguna formació a la seva empresa

6.La vostra empresa té previst contractar personal en pràctiques?

Un 60% de les empreses visitades acull o està disposat a acollir personal en pràctiques

7.Esteu interessats en rebre candidatures de la borsa de treball Espai Feina?

El 76% de les empreses visitades estan interessades en rebre candidatures seleccionades de la borsa.



5. Borsa de treball Espai Feina: servei d'intermediació

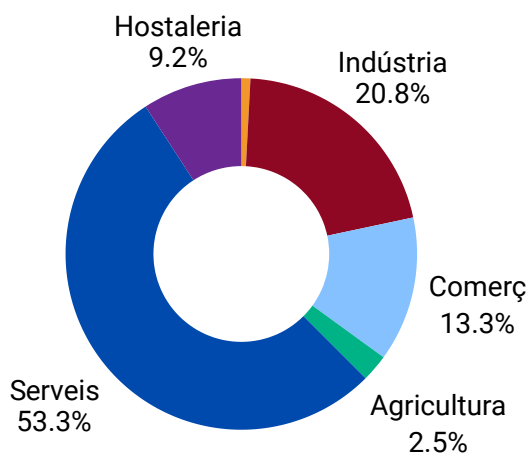
La borsa de treball té com a objectiu la gestió de les ofertes de treball presentades per les empreses, les entitats i les persones que ofereixen ocupació, per a proveir-les de candidatures entre les persones en demanda d'ocupació inscrites en el Servei.

Durant el 2025, des del Programa Espai Feina, s'han tramitat 122 ofertes de feina a la comarca. El servei inclou la preselecció de candidatures d'usuaris/es atesos en els diversos municipis i el seguiment de l'oferta fins al període posterior a la contractació.

El 2025 des del Programa Espai Feina s'han mediat 122 ofertes laborals de la comarca: D'aquestes, 64 corresponen al sector serveis, 25 al sector industrial, 1 al sector de la construcció, 11 al sector de l'hostaleria i la restauració, 16 al sector comerç, 3 al sector agrícola ramader i 2 ofertes de l'Administració.

● Nombre d'ofertes laborals del servei Espai Feina per sectors

Sector	Nombre d'ofertes
Agricultura i ramaderia	3
Indústria	25
Serveis	64
Construcció	1
Hostaleria i restauració	11
Comerç	16
Administració	2
TOTAL	122



6 . Formació

La proposta formativa realitzada el 2025 en el marc del Programa Espai Feina s'ha diferenciat en tres àmbits:

1. **La dirigida a persones en procés de recerca o millora laboral.** En aquest àmbit s'ha concretat amb 6 propostes formatives:

Formació per a la recerca de feina:

- Taller "Busco feina. Per on començo?"
- Taller "La carta i el currículum"
- Taller "Millorem les competències professionals"
- Taller "Preparem l'entrevista de feina"
- Taller "Com puc crear la meva empresa?"
- Taller "Autoestima i recerca de feina"

2. **La proposta formativa dirigida a empreses i teixit productiu.**

- Finances pràctiques per emprendre amb èxit
- Taller reempresa. T'has plantejat invertir en un negoci existent?
- Taller de posicionament de negoci a internet
- Novetat Llei de facturació electrònica
- Digitalització i transformació digital.
- De l'scroll a les vendes. Domineu l'estratègia per Instagram i Tik Tok
- El registre de la jornada laboral: obligacions i excepcions i situacions especials
- Taller d'economia social i solidària

3. **Les propostes formatives dirigides a personal tècnic dels Ajuntaments del Gironès**

S'ha concretat en la millora de les competències professionals del personal tècnic amb tres propostes formatives

- Jornada PAES al Gironès: ponència sobre economia verda
- Jornades de dinamització comercial
- Presentació de la "Feina en joc" a entitats del tercer sector del Gironès

